

## МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НА РЫНКЕ ТРУДА



### *РЕКОМЕНДАЦИИ ЭКСПЕРТОВ В КАДРОВЫХ ВОПРОСАХ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЮ СЕБЯ НА РЫНКЕ ТРУДА*

#### **Руководствуйтесь реальными знаниями, а не желанием зарабатывать как можно больше**

Чрезмерные амбиции и желание получить все и сразу не являются залогом успеха в деле поиска работы. Именно поэтому при поиске работы лучше руководствоваться реальными знаниями и умениями, а не желанием зарабатывать как можно больше.

Выбор компании должен быть сугубо индивидуальным, с учетом своих предпочтений, ну и исходя из предложений рынка. Крупная международная компания может дать не только необходимый опыт работы, но и возможность двигаться дальше, начав со стартовой позиции. Маленькая компания предложит более обширный и разнообразный опыт, но вряд ли позволит уйти дальше ассистентской позиции.

Пример: Идеальным вариантом карьерного пути, если скажем, в качестве специальности была выбрана бухгалтерия и аудит, было бы трудоустройство на позицию ассистента бухгалтера в финансовый департамент крупной компании.

Следующим шагом могла бы стать специализация на каком-то конкретном участке (например, налоги). Рост в компании может быть задан в соответствии с занимаемой позицией: ассистент бухгалтера, младший бухгалтер, старший бухгалтер, ведущий бухгалтер и т. д., исходя из специализации и имеющегося опыта.

*Елена Брыкина,  
консультант по поиску и  
подбору персонала холдинга  
«ИМПЕРИЯ КАДРОВ»*

## **Успех трудоустройства зависит от качества подготовительной работы**

Во-первых, необходимо определить, что является основной целью – получение опыта по своей специальности или «зарабатывание» денег.

Во-вторых, следует оценить реальный уровень своих знаний и умений.

В-третьих, важно определить список ресурсов для поиска работы.

В-четвертых, не стоит забывать еще об одном, но совсем немаловажном факторе – факторе «горящих глаз». Очень много достойных кандидатов вынужденно оказались в поиске работы. Поэтому работодатель ожидает увидеть не просто стопроцентное соответствие требованиям к позиции, но и искренний интерес к работе именно в данной компании.

*Елизавета Смищук,  
специалист по подбору  
персонала компании  
«БизнесЛинк Персонал»*

## **При недостатке опыта работы стоит сосредоточиться на личностных преимуществах**

Всем серьезно настроенным молодым людям, нацеленным на профессиональный успех, рекомендую следить за рынком труда, особое внимание обращать на специализированные сайты, где размещаются вакансии для молодых специалистов, а также публикуется информация о стажировках и других программах для студентов.

При поиске первого места работы, на мой взгляд, стоит быть последовательными и предлагать свою кандидатуру только в компании с четко прописанным функционалом и обязанностями.

При недостаточном опыте работы по специальности стоит сосредоточиться на ваших личностных преимуществах, на том, что входит в область ваших интересов, на профессиональном будущем и реальных достижениях на пути к нему.

*Райхан Ахметова,  
генеральный директор  
рекрутинговой компании Pride  
Consulting Group*

## **Совмещение работы и учебы: нужно реально оценить все «за» и «против»**

Поиски работы молодому специалисту необходимо начинать как можно раньше. Еще в процессе учебы можно попробовать устроиться в крупную компанию на практику. Сейчас очень многие студенты, даже учащиеся на дневном отделении, совмещают работу и учебу. Совмещать эти два процесса можно, если работодатель с пониманием относится к таким специалистам или если работа имеет гибкий график, позволяющий

посещать учебное заведение без ущерба для учебного процесса. Очень важно, чтобы работа и учеба друг другу не мешали.

*Надежда Ляховская,  
руководитель отдела по связи  
с общественностью  
рекрутингового агентства  
AVANTA Personnel (входит в  
Adecco Group)*

