

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НА РЫНКЕ ТРУДА



РЕКОМЕНДАЦИИ ЭКСПЕРТОВ В КАДРОВЫХ ВОПРОСАХ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЮ СЕБЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

Руководствуйтесь реальными знаниями, а не желанием зарабатывать как можно больше

Чрезмерные амбиции и желание получить все и сразу не являются залогом успеха в деле поиска работы. Именно поэтому при поиске работы лучше руководствоваться реальными знаниями и умениями, а не желанием зарабатывать как можно больше.

Выбор компании должен быть сугубо индивидуальным, с учетом своих предпочтений, ну и исходя из предложений рынка. Крупная международная компания может дать не только необходимый опыт работы, но и возможность двигаться дальше, начав со стартовой позиции. Маленькая компания предложит более обширный и разнообразный опыт, но вряд ли позволит уйти дальше ассистентской позиции.

Пример: Идеальным вариантом карьерного пути, если скажем, в качестве специальности была выбрана бухгалтерия и аудит, было бы трудоустройство на позицию ассистента бухгалтера в финансовый департамент крупной компании.

Следующим шагом могла бы стать специализация на каком-то конкретном участке (например, налоги). Рост в компании может быть задан в соответствии с занимаемой позицией: ассистент бухгалтера, младший бухгалтер, старший бухгалтер, ведущий бухгалтер и т. д., исходя из специализации и имеющегося опыта.

*Елена Брыкина,
консультант по поиску и
подбору персонала холдинга
«ИМПЕРИЯ КАДРОВ»*

Успех трудоустройства зависит от качества подготовительной работы

Во-первых, необходимо определить, что является основной целью – получение опыта по своей специальности или «зарабатывание» денег.

Во-вторых, следует оценить реальный уровень своих знаний и умений.

В-третьих, важно определить список ресурсов для поиска работы.

В-четвертых, не стоит забывать еще об одном, но совсем немаловажном факторе – факторе «горящих глаз». Очень много достойных кандидатов вынужденно оказались в поиске работы. Поэтому работодатель ожидает увидеть не просто стопроцентное соответствие требованиям к позиции, но и искренний интерес к работе именно в данной компании.

*Елизавета Смищук,
специалист по подбору
персонала компании
«БизнесЛинк Персонал»*

При недостатке опыта работы стоит сосредоточиться на личностных преимуществах

Всем серьезно настроенным молодым людям, нацеленным на профессиональный успех, рекомендую следить за рынком труда, особое внимание обращать на специализированные сайты, где размещаются вакансии для молодых специалистов, а также публикуется информация о стажировках и других программах для студентов.

При поиске первого места работы, на мой взгляд, стоит быть последовательными и предлагать свою кандидатуру только в компании с четко прописанным функционалом и обязанностями.

При недостаточном опыте работы по специальности стоит сосредоточиться на ваших личностных преимуществах, на том, что входит в область ваших интересов, на профессиональном будущем и реальных достижениях на пути к нему.

*Райхан Ахметова,
генеральный директор
рекрутинговой компании Pride
Consulting Group*

Совмещение работы и учебы: нужно реально оценить все «за» и «против»

Поиски работы молодому специалисту необходимо начинать как можно раньше. Еще в процессе учебы можно попробовать устроиться в крупную компанию на практику. Сейчас очень многие студенты, даже учащиеся на дневном отделении, совмещают работу и учебу. Совмещать эти два процесса можно, если работодатель с пониманием относится к таким специалистам или если работа имеет гибкий график, позволяющий

посещать учебное заведение без ущерба для учебного процесса. Очень важно, чтобы работа и учеба друг другу не мешали.

*Надежда Ляховская,
руководитель отдела по связи
с общественностью
рекрутингового агентства
AVANTA Personnel (входит в
Adecco Group)*

