

ОТЧЕТ

о работе многофункционального центра прикладных квалификаций за II полугодие 2021/2022 уч. года

Цель работы:

Обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации, Новгородской области.

Основные задачи:

1. Кадровое обеспечение потребностей отраслей экономики и промышленности путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для предприятий Великого Новгорода и Новгородской области;

2. Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки кадров в соответствии с заявками предприятий, организаций различных форм собственности;

3. Внедрение стандартов WORLDSKILLS при реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышении квалификации;

4. Создание условий для поднятия престижа специальностей и рабочих профессий отрасли горнодобывающей и химической промышленности.

1. Организационно-методическая работа

1.1. На основе заявок предприятий были откорректированы учебные планы и программы по профессиям: Токарь, Слесарь-инструментальщик, Фрезеровщик.

1.2. По запросу ПАО «Акрон» была откорректирована программа профессионального обучения по профессии «Токарь» для целевой подготовки слушателей на 992 часа.

1.3. Сформированы учебные группы по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации по профессиям:

- «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе» - 20 человек;

- «Токарь» - 13 человек;

- «Фрезеровщик» - 1 человек;

- «Слесарь-инструментальщик» - 1 человек;

- «Специалист в области охраны труда» - 4 человека;

- «Лаборант химического анализа» - 4 человека.

1.4. Заключены договоры на обучения согласно заявок от предприятий и физических лиц.

2. Учебно-методическая деятельность

2.1. В течение полугодия учебные занятия проводились согласно расписания учебных занятий.

2.2. Учетно-отчетная документация: расписание занятий и итоговой аттестации, ежемесячный учет выдачи часов, полнота и достоверность заполнения журналов проверялась регулярно 1 раз в месяц.

2.3. При завершении обучения в каждой группе проведено анкетирование удовлетворенности, оценка слушателями качества обучения. Качество обучения составило 100%.

3. Развитие связей с социальными партнерами

3.1. Реализован совместный проект с ГОАУ «Центр опережающей профессиональной подготовки Новгородской области», АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» по реализации программ профессионального обучения, повышения квалификации, профессиональной переподготовки отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В рамках этого проекта были разработаны программы профессионального обучения и повышения квалификации по профессии «Лаборант химического анализа», программа профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда» проведено обучение для 6 человек и повысили квалификацию 2 человека.

3.2. Проведено обучение 46 школьников по профессиям: лаборант химического анализа (17 человек), электромонтажник по освещению и осветительным сетям (7 человек), слесарь по ремонту автомобилей (22 человека) в рамках реализации совместного с ГОАУ «Центр опережающей профессиональной подготовки Новгородской области» профориентационного проекта «Первая профессия».

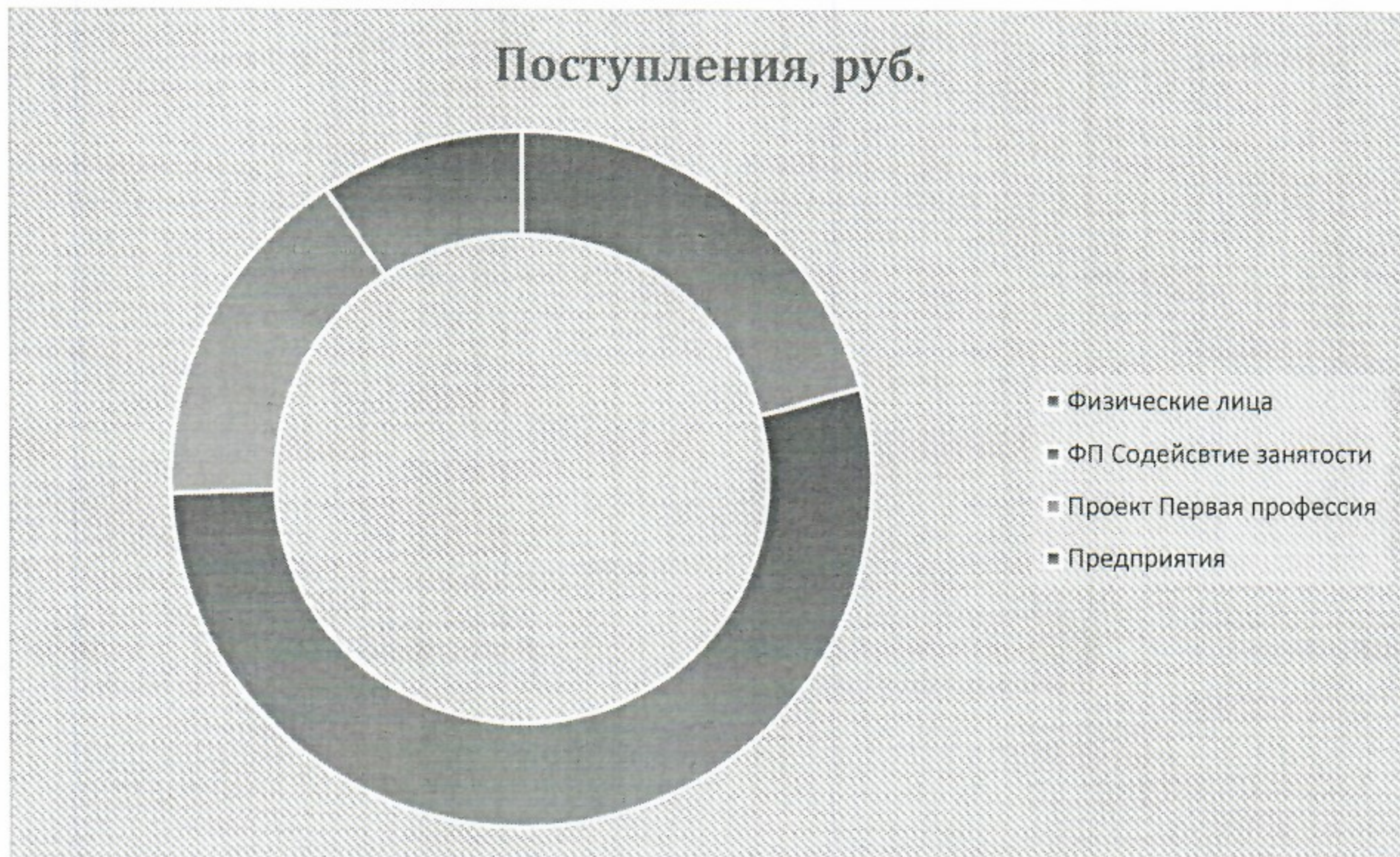
3.3. За отчетный период были заключены договоры на обучение со следующими предприятиями: ПАО «Акрон», АО «НМЗ Энергия», ООО «Добурз», ООО «ПК «Нов Маш».

4. Финансово-хозяйственная деятельность

4.1. Проведен анализ состояния материально-технической базы МФЦПК.

4.2. Модернизировано оборудование для проведения обучения по профессиям «Лабораторный химический анализ», «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе», «Токарь».

4.3. Проведен анализ поступления внебюджетных средств:



Во II полугодии 2021-2022 уч. г. по направлению 6 предприятий Великого Новгорода было обучено 14 человек, в том числе:

1. ООО «Энерголайн» – Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 1 человек;
2. ООО «НПО «Квант» – Токарь – 2 человека;
3. ПАО «Акрон» – Токарь – 5 человек;
4. АО «НМЗ Энергия» 3 человека, в том числе:
 Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе (повышение квалификации) – 1 человек;
 Фрезеровщик (повышение квалификации) – 1 человек;
 Слесарь-инструментальщик (повышение квалификации) – 1 человек.
5. ООО «Добурз» – Токарь – 2 человека;
6. ООО «ПК «Нов Маш» – Токарь – 1 человек.

Руководитель МФЦПК

Е.О. Михеева