

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГА ПОУ
«Новгородский химико-
индустриальный техникум»

 Д.А.Баженов

18 Февраля 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о правах, обязанностях и ответственности работников,
кроме педагогических и научных работников, в ОГА ПОУ
«Новгородский химико-индустриальный техникум»**

1. Настоящее Положение определяет права, обязанности и ответственность работников, кроме педагогических и научных работников, (далее – работников) в областном государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Новгородский химико-индустриальный техникум» (далее - Техникум).

2. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников, кроме педагогических и научных работников, Техникума разработано в соответствии с положениями:

- Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими трудовые отношения;

- Устава Техникума;

- Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка Техникума;

- трудовыми договорами и должностными инструкциями работников Техникума, кроме педагогических и научных работников.

3. К должностям, не относящимся к категории педагогических и научных работников, относятся должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Указанные работники имеют те же права, несут те же обязанности, что и педагогические и научные работники, за исключением специфических прав и обязанностей педагогических и научных работников.

4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс) работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Кодексом;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении Техникумом в предусмотренных Кодексом, Уставом и коллективным договором формах;
- ведение коллективных договоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Кодексом;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией;
- соблюдать положения Устава Техникума, правил внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты Техникума;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Техникума, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся в Техникуме, если Техникум несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- незамедлительно сообщить директору Техникума либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Техникума, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся в Техникуме, если Техникум несет ответственность за сохранность этого имущества.

6. Соблюдая трудовую дисциплину, работник обязан:

- быть всегда внимательным к студентам, вежливым с их родителями (законными представителями) и членами коллектива;
- быть примером достойного поведения и высокого морального долга на работе, быту и общественных местах;
- содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- систематически повышать свою деловую, профессиональную квалификацию.

7. Гарантии и компенсации работникам Техникума обеспечиваются в соответствии с главами 23 – 28 Трудового кодекса Российской Федерации.
8. За нарушение трудового законодательства и трудовой дисциплины работник в порядке, установленном федеральными законами, несет гражданскую, уголовную, административную или дисциплинарную ответственность.
9. Работник, причинивший вред Техникуму, возмещает этот вред в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора. При этом договорная ответственность работника перед Техникумом не может быть выше, чем это предусмотрено законом. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения работника от материальной ответственности.
10. Локальные нормативные акты Техникума, устанавливающие права, обязанности и ответственность работников, не могут противоречить законодательству Российской Федерации.