

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ОГА ПОУ «Новгородский
химико-индустриальный техникум»

Б.Ф. Абасов

« 31 » августа 2011 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГА ПОУ «Новгородский
химико-индустриального техникума

Д.А. Баженов

« 31 » августа 2011 г.



ИЗМЕНЕНИЕ

в Положение об оплате труда работников ОГА ПОУ «Новгородский химико-индустриальный техникум»

1. Приложение №5 к Положению об оплате труда работников ОГА ПОУ «Новгородский химико-индустриальный техникум» от 02.10.2017 года, изложить в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к положению об оплате труда,
работников ОГА ПОУ
«Новгородский химико-
индустриальный техникум»

Перечень и размеры основных видов выплат компенсационного характера

№	Виды выплат	Категория работников	
<i>Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, устанавливаются в % отношении от минимального оклада:</i>			
1.	За работу в ночное время	Сторож	35 % оклада рассчитанного за час работы в ночное время (с 22 до 6.00)
2.	За вредные условия труда	Работники с вредными условиями труда (по итогам аттестации рабочих мест или СОУТ)	от 4 % до 12%
3.	За работу с реактивами	Преподаватели, мастера п/о, лаборанты	10 %

4.	За работу с дисплеями ПЭВМ	Методист, секретарь учебной части, заведующий учебной частью, специалист по кадрам, бухгалтер, преподаватель информатики, диспетчер, заведующая библиотекой, секретарь руководителя	от 9 % до 12 % по решению экспертной комиссии за время фактической занятости
5.	За совмещение профессий	Все работники (за исключением мастеров п/о)	от 50 % до 200 %
6.	За расширение зон обслуживания, увеличение объема работ	Все работники	от 10 % до 500 %
7.	За выполнение работ аварийного характера, погрузка, разгрузка в условиях погодных катаклизмов и иных работ, не предусмотренных должностными обязанностями.	Все работники	от 0,5 до 5-ти окладов
8.	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Все работники	от 50 % до 150 %
9.	Проведение методического обеспечения		от 10 % до 100 %
10.	Внеклассная работа		от 30 % до 120 %
11.	Проверка тетрадей	Преподаватель	до 10 %
12.	За заведование кабинетом	Заведующий кабинетом	от 500 руб. до 1000 руб.
13.	За заведование мастерской; лабораторией	Мастер п/о; преподаватель	1000 руб.
14.	Классное руководство (кураторство)	Классные руководители (кураторы)	5% за первую и вторую группы, 25% за третью и более группы
15.	За проведение уроков производственного обучения во 2-й подгруппе (свыше 12,5)		оплата производится за фактически проведенные часы согласно учебного плана.
Выплаты компенсационного характера, устанавливаются в % отношении к должностному окладу (за ставку):			
16.	За 2 подгруппу	Мастер п/о (куратор)	50 %, контингент группы 20 – 25 человек; 35 %, контингент 15 – 19 человек; 25 %, контингент 10 – 14 человек; менее 10 человек – 2 % за каждого обучающегося;

			по основной и дополнительной группе превышение контингента 25 человек по 2 % за каждого учащегося
17.		Мастер п/о ведущий производственную практику и производственное обучение	За часы фактической работы
<p>Всем работникам Техникума может быть установлена выплата из внебюджетных средств в размере от 0,5 до 5 минимальных (базовых) окладов в пределах фонда.</p>			