

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ОГА ПОУ «Новгородский
химико-индустриальный техникум»


Б.Ф.Абасов

«09» января 2018г.

Утверждаю

Директор ОГА ПОУ «Новгородский
химико-индустриального техникума


Д.А. Баженов

«09» января 2018г.



**Изменения в Положение об оплате труда ОГА ПОУ «Новгородский
химико-индустриальный техникум» от 02 октября 2017 года**

1. Заменить в пункте 1.1 слова «департамент образования и молодежной политики Новгородской области» на «министерство образования Новгородской области» в соответствующих падежах;

2. Изложить пункт 1.10 в редакции:

«1.10. Условия оплаты труда, предусмотренные Примерным положением для директора Техникума, рассматриваются созданной в министерстве образования Новгородской области (далее - министерство) комиссией по вопросам оплаты труда руководителя организации (далее - комиссия министерства).

Состав и порядок деятельности комиссии департамента утверждается приказом министерства образования Новгородской области (далее - приказ министерства).»

3. Заменить в пункте 2.1, подпунктах 2.2.1, 2.4.2.1, 2.4.4, 2.4.5, 2.5.1, 2.5.2, в приложениях 1 - 6 слово «департамент» на «министерство» в соответствующих падежах;

4. Изложить подпункт 2.4.3 в редакции:

«2.4.3. Выплата за качество выполняемых работ осуществляется ежемесячно либо единовременно.

Ежемесячно выплата за качество выполняемых работ директору Техникума, заместителю директора, главному бухгалтеру Техникума устанавливается за, присвоенное поощрение, ученую степень, начиная с даты возникновения правовых оснований – присвоение поощрения, ученой степени – при условии соответствия поощрения, ученой степени профилю деятельности Техникума.

Единовременно выплата за качество выполняемых работ директору Техникума, заместителю директора, главному бухгалтеру Техникума устанавливается при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия в случаях, предусмотренных федеральными нормативными правовыми актами.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к должностному окладу в размерах:

ежемесячно:

за поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации», почетные звания: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Отличник здравоохранения», почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» и «Почетный спортивный судья России» – 10

за ученые степени:

кандидат наук – 25

доктор наук – 60

единовременно:

за поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации», значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Отличник здравоохранения», почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» и «Почетный спортивный судья России» – 100. »;

5. Изложить Приложение 4 в редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к положению об оплате труда,
работников ОГА ПОУ
«Новгородский химико-
индустриальный техникум»

Таблица №1
Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденные приказами
Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 г. № 216
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей
работников образования»

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	Второй уровень		
1.1.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	4794
2.	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	5690
2.2.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования I, старший тренер-преподаватель	6325
2.3.	4 квалификационный уровень	преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист	6950
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-	6578

		консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей***	
3.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования****, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	7228
3.3.	3 квалифицированный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7784

* кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** кроме тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

*** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

**** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Таблица №2

Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	6578
1.2.	2 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории	7228
1.3.	3 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории	7623

ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационному уровню	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4	5
1.	1 квалификационный уровень	ассистент, преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель) кабинета, лаборатории, отдела и других подразделений, помощник ректора	5486
2	2 квалификационный уровень	старший преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель) межкафедральной учебной лаборатории, структурного	6583

			подразделения, реализующего общеобразовательные программы, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности, начальник (заведующий) учебного отдела (учебно-методического, методического)	
2.3.	3 квалификационный уровень	доцент	начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, других учебных подразделений, начальник управления: кадров, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового), советник при ректорате, ученый секретарь совета учреждения	7680
2.4.	4 квалификационный уровень	профессор		8778
2.5.	5 квалификационный уровень	заведующий кафедрой		9875

Таблица №3

Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

№ п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер минимального оклада (руб.)
1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	5489
		главный библиотекарь	7124

Таблица №4

Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	4160
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4368
2.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник,	4384

		художник	
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, фотолабораторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» или II внутридолжностная категория	4826
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5262
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	5699
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	6578
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированным системам управления производством, по охране труда), менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрист-консультант	4784
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого	5262

		квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5824
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	6396
3.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	7036
4.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела: кадров, материально-технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела	7784

Таблица №5

Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных рабочих»

N п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		

1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	3120
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3432
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	3775
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4150
2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4571
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5200

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается директором Техникума по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах фонда оплаты труда.»;

6. Заменить во втором абзаце подпункта 3.4.3 слова «золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетные звания, утвержденные приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580, от 26.09.2016 № 1223,» на «ведомственные награды, установленные приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223, почетные звания: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»,»;

7. Заменить в пятом абзаце подпункта 3.6.3 слова «золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетные звания, утвержденные приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580, от 26.09.2016 № 1223,» на «ведомственные награды, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации»,».

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ОГА ПОУ «Новгородский химико-
индустриальный техникум»

Б.Ф. Абасов

«22» октября 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГА ПОУ «Новгородский
химико-индустриального техникума

Д.А. Баженов

«22» октября 2019г.



ПРИЛОЖЕНИЕ №4

к положению об оплате труда
работников ОГА ПОУ
«Новгородский химико-
индустриальный техникум»

Таблица №1

Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденные приказами
Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 г. № 216 «Об
утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников
образования»

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4773
1.2.	Второй уровень		
1.2.1.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	5500
2.	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6259
2.2.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	6958
2.3.	4 квалификационный уровень	преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,	7645

		руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист	
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями	7547
3.2.	2 квалификационный уровень	старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	8293
3.3.	3 квалифицированный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	8930

Таблица №2

Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	7547
1.2.	2 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории	8293
1.3.	3 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории	8746

ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационному уровню	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4	5
1.	1 квалификационный уровень	ассистент, преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель) кабинета, лаборатории, отдела и других подразделений, помощник ректора	6295
2	2 квалификационный уровень	старший преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель) межкафедральной учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности, начальник (заведующий) учебного отдела (учебно-методического, методического)	7552
2.3.	3 квалификационный уровень	доцент	начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, других учебных	8811

			подразделений, начальник управления: кадров, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического), финансового, юридического (правового), советник при ректорате, ученый секретарь совета учреждения	
2.4.	4 квалификационный уровень	профессор		10071
2.5.	5 квалификационный уровень	заведующий кафедрой		11330

Таблица №3

Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

№ п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер минимального оклада (руб.)
1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	6298
		главный библиотекарь	8173

Таблица №4

Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь,	4773

		секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5012
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник, художник	5029
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, фотолабораторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» или II внутридолжностная категория	5537
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6037
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	6539
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	7547
3.	ПКГ «Общепромышленные		

	должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированным системам управления производством, по охране труда), менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юристконсульт	5488
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6037
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6681
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	7339
3.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	8073
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела: кадров, материально-технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела	8930

Таблица №5

Размеры минимальных окладов работников по ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих»

N п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4

1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	3580
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3937
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	4332
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4761
2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5244
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5966

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к положению об оплате труда,
 работников ОГА ПОУ
 «Новгородский химико-
 индустриальный техникум»

**Перечень и размеры основных видов
 выплат компенсационного характера**

№	Виды выплат	Категория работников	
<i>Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, устанавливаются в % отношении от минимального оклада:</i>			
1.	За работу в ночное время	Сторож	35 % оклада рассчитанного за час работы в ночное время (с 22 до 6.00)
2.	За вредные условия труда	Работники с вредными условиями труда (по итогам аттестации рабочих мест или СОУТ)	от 4 % до 12%
3.	За работу с реактивами	Преподаватели, мастера п/о, лаборанты	10 %
4.	За работу с дисплеями ПЭВМ	Методист, секретарь учебной части, заведующий учебной частью, специалист по кадрам, бухгалтер, преподаватель информатики, диспетчер, заведующая библиотекой, секретарь руководителя	от 9 % до 12 % по решению экспертной комиссии за время фактической занятости
5.	За совмещение профессий	Все работники (за исключением мастеров п/о)	от 50 % до 200 %
6.	За расширение зон обслуживания, увеличение объема работ	Все работники	от 10 % до 500 %
7.	За выполнение работ аварийного характера, погрузка, разгрузка в условиях погодных катаклизмов и иных работ, не предусмотренных должностными обязанностями.	Все работники	от 0,5 до 5-ти окладов
8.	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Все работники	от 50 % до 150 %
9.	Проведение методического обеспечения		от 10 % до 100 %
10.	Внеклассная работа		от 30 % до 120 %
11.	Проверка тетрадей	Преподаватель	до 10 %

12.	За заведование кабинетом	Заведующий кабинетом	от 500 руб. до 1000 руб.
13.	За заведование мастерской; лабораторией	Мастер п/о; преподаватель	1000 руб.
14.	Классное руководство	Классные руководители	40 %, 2 % за каждого свыше 25 человек
15.	Кураторство	Кураторы групп СПО	25 %
16.	За проведение уроков производственного обучения во 2-й подгруппе (свыше 12,5)		оплата производится за фак- тически проведенные часы согласно учебного плана.
Выплаты компенсационного характера, устанавливаются в % отношении к должностному окладу (за ставку):			
17.	За 2 подгруппу	Мастер п/о (куратор)	50 %, контингент группы 20 – 25 человек; 35 %, контингент 15 – 19 человек; 25 %, контингент 10 – 14 человек; менее 10 человек – 2 % за каждого обучающегося; по основной и дополнительной группе превышение контингента 25 человек по 2 % за каждого учащегося
18.		Мастер п/о ведущий производственную практику и производственное обучение	За часы фактической работы
Всем работникам Техникума может быть установлена выплата из внебюджетных средств в размере от 0,5 до 5 минимальных (базовых) окладов в пределах фонда.			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к положению об оплате труда, работников ОГА ПОУ
«Новгородский химико-индустриальный техникум»

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КУРАТОРА УЧЕБНОЙ ГРУППЫ _____
ОТДЕЛЕНИЯ _____**

ФИО _____

период _____ квартал 20__ года

№	Наименование показателя	Критерии	Документы	Показатель (набранные баллы)
1	Сохранность контингента	- 3 балла – за каждого отчисленного студента без уважительной причины; 0 баллов – наличие отчисленных студентов по уважительной причине; + 3 балла – 100% сохранность контингента на протяжении отчетного квартала	Приказы по контингенту	
2	Посещаемость занятий студентами группы	- 1 балл за каждого студента, пропустившего более 10% занятий без уважительной причины; 0 баллов – отсутствие студентов, пропустивших более 10% занятий без уважительной причины; +3 балла отсутствие студентов, пропустивших более 10% занятий без уважительной причины на протяжении двух и более отчетных периодов	Сводные ведомости посещаемости приложением подтверждающих документов	

3	Наличие правонарушений среди студентов группы	-1 балл за каждое совершенное правонарушение 0 – отсутствие правонарушений	Протоколы, решения заседаний КДН	
4	Качество знаний студентов группы	-2 балла – качество знаний студентов от 0 – 15% 0 баллов – качество знаний студентов 16-30% +1 балл – качество знаний студентов 30 – 50% +2 балла – качество знаний студентов выше 50%	Аналитические справки по итогам рубежных, промежуточных, итоговых аттестаций	
5	Успеваемость студентов группы	-2 балла – успеваемость студентов ниже 50% -1 балл – от 51 – 75% 0 баллов – от 76 – 90% +2 балла – 100% успеваемости	Аналитические справки по итогам рубежных, промежуточных, итоговых аттестаций	
6	Участие куратора и студентов группы во внеурочных мероприятиях под руководством куратора: экскурсии, семинары, олимпиады, социальные проекты, трудовые мероприятия, вебинары, профориентационная деятельность (классные часы, экскурсии, родительские собрания, ярмарки учебных мест, дни открытых дверей и т.п.)	1 балл – за каждое мероприятие	Приказы на проведение внеурочных мероприятий, сертификаты и т.д.	
7	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся, родителей, работодателей, наличие актов	0 баллов – отсутствие -3 балла – за каждое официально оформленное замечание +1 балл – за благодарность, положительный отзыв	Письменно оформленные претензии	

	нарушения Правил внутреннего распорядка, Правил охраны труда			
8	Своевременность сдачи отчетности и ведения учебно-методической и воспитательной документации	0 баллов – своевременное выполнение -1 балл – за каждый несвоевременно сданный документ	Письменно оформленные претензии	
ИТОГО				

При наличии за отчетный период дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) стимулирующая надбавка, как и разовая премия не назначаются.

Призовые места в олимпиадах и конкурсах различного уровня рассматриваются при назначении разовой премии по итогам работы за учебный год.

СОГЛАСОВАНО: преподаватель _____ председатель ЦМК отделения _____

СОГЛАСОВАНО: зам. дир. по УМР _____

зам. дир. по УВР _____

зам. дир. по УПР _____

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ОТДЕЛЕНИЯ

ФИО _____

период _____ квартал 20____ года

№	Наименование показателя	Критерии	Документы	Показатель (набранные баллы)
1	Успеваемость	- 2 балла – успеваемость студентов ниже 50% - 1 балл – от 51 – 75% 0 баллов – от 76 – 90% + 2 балла – 100% успеваемости	Аналитические справки по итогам рубежных, промежуточных, итоговых аттестаций	
2	Качество знаний студентов	- 2 балла – качество	Аналитические справки	

		знаний студентов от 0 – 15% 0 баллов – качество знаний студентов 16-30% + 1 балл – качество знаний студентов 30 – 50% + 2 балла – качество знаний студентов выше 50%	по итогам рубежных, промежуточных, итоговых аттестаций	
3	Участие преподавателя (студентов под руководством преподавателя) во внеурочных мероприятиях: экскурсии, семинары, олимпиады, социальные проекты, трудовые мероприятия, вебинары, профориентационной деятельности)	-2 балла – отказ от участия в предложенных администрацией мероприятиях (базовый) 1 балл – за каждое мероприятие	Приказы на проведение внеурочных мероприятий, положения и отчеты о проведенных мероприятиях, сертификаты, грамоты, благодарственные письма и т.д.	
4	Участие в исследовательской деятельности, трансляция опыта	-2 балла – отказ от участия в предложенных администрацией мероприятиях (базовый) 0 баллов – участие в ИД или непредставление информации 1 балл – участие в ИД 2 балла – трансляция опыта на муниципальном уровне 3 балла – трансляция	Приказ на ИД Информационные материалы по трансляции опыта Планы открытых мероприятий, публикации, размещение информации на сайте техникума (с приложением фото, видео материалов, презентаций,	

		опыта на региональном уровне	публикаций)	
5	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся, родителей, работодателей, наличие актов нарушения Правил внутреннего распорядка, Правил охраны труда	0 баллов – отсутствие -3 балла – за каждое взыскание + 1 балл – за наличие благодарностей и положительных отзывов	Письменно оформленные претензии	
6	Своевременность сдачи отчетности и ведения учебной, учебно-методической и воспитательной документации	0 баллов – своевременное выполнение -1 балла – за каждое нарушение	Письменно оформленные претензии	
ИТОГО				

При наличии за отчетный период дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) стимулирующая надбавка, как и разовая премия не назначаются.

Призовые места в олимпиадах и конкурсах различного уровня рассматриваются при назначении разовой премии по итогам работы за учебный год.

СОГЛАСОВАНО: преподаватель _____ председатель ЦМК отделения _____

СОГЛАСОВАНО: зам.дир.по УМР _____

зам.дир.по УВР _____

зам.дир.по УПР _____

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЦИКЛОВОЙ МЕТОДИЧЕСКОЙ КОМИССИИ ОТДЕЛЕНИЯ

Ф.И.О. _____

Период _____

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Методика расчета показателя	Максимальное количество баллов - 100	Набранные баллы
1	Исполнительская дисциплина, обеспечение своевременного представления отчетной документации, отсутствие замечаний со стороны руководителя.		Отсутствие замечаний + 25 б. -1б. за одно замечание	25	
2	Индивидуальная работа со студентами группы риска и «одаренными» студентами	Участие студентов в мероприятиях муниципального, областного уровня. Показатель правонарушений и успеваемости.	Участие в мероприятиях = 10 б. х количество мероприятий, в которых приняли участие / количество мероприятий, в которых можно было принять участие. Отсутствие вновь появившихся правонарушений и неуспевающих +10 б. -1 б за каждого правонарушителя и неуспевающего. -1 б. за каждого отчисленного по неуважительным причинам	10	
3	Контроль за учебным процессом	Посещаемость занятий студентами отделения.	Отсутствие студентов, пропускающих занятия более 10 б. без уважительной причины + 10 б. -1 б. за каждого студента, пропустившего занятия более 10 б. без уважительной причины.	10	

		Успеваемость студентов отделения.	Успеваемость студентов отделения от 90 до 100 % +10б. +5 б. при успеваемости от 80 до 90% -10б. при успеваемости ниже 80%	10	
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны студентов и руководства.		Отсутствие жалоб + 3 б. -1 б. за каждую жалобу	3	
5	Ведение работы ЦМК отделения	- протоколы заседаний - отчеты по мероприятиям - внутренний контроль проведения уроков	-7 б. отсутствие документов -3 б. посещение менее 5 занятий за полугодие	10	
6	Обобщение и распространение передового опыта	- проведение открытых мероприятий - участие в областных мероприятиях	Проведение не менее 5 открытых мероприятий на отделении – 10 б., менее 5 мероприятий – 0 б.. Участие в областных мероприятиях = 10 б. х количество мероприятий, в которых приняли участие / количество мероприятий, в которых можно было принять участие.	10	
		- публикации в периодической печати, СМИ	Наличие публикаций – 2 б.	2	
7	Особые заслуги в работе		От 0 до 10 б.	10	
					ИТОГО:

СОГЛАСОВАНО:

Зам.директора по УПР _____

Зам.директора по УМР _____

Зам.директора по УВР _____

Директор _____ Д.А.Баженов

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПЕДАГОГА

Ф.И.О. _____

Период _____

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Максимальное количество баллов	Набранные баллы
1	Соблюдение трудовой дисциплины	Работа без замечаний	25	
		Разовые замечания, которые были учтены	15	
		Неоднократные замечания	0	
2	Исполнительская дисциплина	Неоднократные нарушения трудовой дисциплины	-10	
		Ведение документации без замечаний	10	
3	Работа по профилактике нарко и алкогольной зависимости, табакокурения у студентов	Высокая исполнительская дисциплина (все документы предоставляются в срок)	10	
		Проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни	5 (за каждое мероприятие)	
		Планирование, проведение и анализ социальных проектов и программ:	5 (за каждый проект)	

		«Здоровые и успешные» «Между нами...»		
4	Ведение и обновление социального паспорта Техникума	Наличие обновлений или их отсутствие в социальном паспорте Техникума	10	
5	Выполнение разовых поручений		2 (за каждое)	
6	Обобщение и распространение опыта педагогической работы с детьми группы риска	Проведение открытых мероприятий	5	
		Проведение открытых семинаров	10	
		Наличие методических разработок	5	
7	Профилактика девиантного поведения у студентов	Наличие методических публикаций	10	
		Отсутствие студентов, находящихся на учете в КДН и ЗИ и в ОН-1, 2	10	
		Отсутствие повторных правонарушений среди студентов, состоящих на учете	10	
		Совет профилактики: организация проведения заседания	5	
		Совет профилактики: ведение протокола	5	
		Совет профилактики: контроль за выполнением принятых решений Совета профилактики	5	
ИТОГО:				

СОГЛАСОВАНО:

Зам.директора по УВР _____

Директор _____

Д.А.Баженов

Критерии и показатели эффективности работы секретаря учебной части

ФИО _____
 период _____ квартал 20__ года

№	Наименование показателя	Критерии	Документы	Набранные баллы
1	Исполнительская дисциплина, обеспечение своевременного представления отчетной документации, отсутствие замечаний со стороны руководителя.	0 баллов – отсутствие замечаний -1 балла – наличие устных замечаний -3 балла – наличие письменных замечаний		
2	Обеспечение сохранности имеющихся в учебной части документации и материальных ценностей.	3 балла - обеспечение сохранности - 3 балла – не обеспечение сохранности		
3	Ответственность за хранение личных дел студентов, сдача документов в архив.	3 балла - обеспечение сохранности - 3 балла – не обеспечение сохранности		
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, студентов, родителей (их законных представителей), сторонних организаций	-1 балл за каждую жалобу 3 балла – отсутствие жалоб		

СОГЛАСОВАНО:
 Зам.дир.по УПР _____

Критерии и показатели эффективности работы зав. учебной части

ФИО _____

период _____ квартал 20__ года

№	Наименование показателя	Критерии	Документы	Набранные баллы
1	Исполнительская дисциплина, обеспечение своевременного представления отчетной документации, отсутствие замечаний со стороны руководителя.	0 баллов – отсутствие замечаний -1 балла – наличие устных замечаний -3 балла – наличие письменных замечаний		
2	Качественное составление расписания теоретических занятий, контроль за выполнением расписания и графика учебного процесса.	-2 балла – наличие обоснованных замечаний по составлению расписания 2 балла – отсутствие обоснованных жалоб		
3	Контроль и анализ выполнения учебной нагрузки штатными преподавателями и совместителями, выполнения учебных планов.	3 балла – сверка всех журналов т/о 2 балла – сверка от 75% до 99% журналов т/о 1 балл – сверка от 50% до 74% журналов 0 баллов – сверка менее 50% журналов -3 балла – менее 20% сверенных журналов	Тетрадь сверки журналов	
4	Организация и контроль за теоретическим	2 балла – посещение не	Отчеты о посещениях	

	обучением, посещение занятий	менее 6 занятий (в течение квартала) 1 балл – посещение от 2 до 6 занятий (в течение квартала) 0 баллов – отсутствие посещенных занятий	в занятиях	
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, студентов, родителей (их законных представителей), сторонних организаций	-1 балл за каждую жалобу 3 балла – отсутствие жалоб	Письменные жалобы	

СОГЛАСОВАНО:
Зам. дир. по УПР _____

Критерии и показатели эффективности работы специалистов бухгалтерии

ФИО _____
 период _____ квартал 20__ года

№	Наименование показателя	Критерии	Максимальное количество баллов	Набранные баллы
1	Своевременное и качественное выполнение работниками возложенных на них функций и должностных обязанностей: - начисление и выплата заработной платы работникам техникума; - стипендий и питания учащимся; - ведение расчетов с поставщиками и подрядчиками; - проведение инвентаризации основных средств, товарно-материальных ценностей и денежных средств.	Отсутствие замечаний + 20 б. -1б. за одно замечание	20	
2	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетных данных в указанные сроки: - в департамент образования и молодежной политики Новгородской области; - в Межрайонную инспекцию ФНС России № 9 по Новгородской области; - в Пенсионный фонд РФ (отделение по Новгородской области); - в ГУ Новгородское региональное отделение Фонда Социального Страхования РФ; - в Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Новгородской области.	Отсутствие замечаний + 25 б. Разовые замечания, которые были учтены +15 б. Нарушение сроков - 20 б.	25	
3	Соблюдение финансовой дисциплины (в том числе соблюдение финансовых нормативов бюджетных средств, своевременность уплаты налогов, сборов и иных платежей, предусмотренных законодательством	Отсутствие замечаний + 10 б. -1б. за одно замечание	10	

	РФ)			
4	Качественное и своевременное оформление документов (с учетом графика документооборота).	Отсутствие замечаний +30 б. -2б. за одно замечание	30	
5	Соблюдение работниками бухгалтерии трудовой дисциплины и правил трудового распорядка.	Отсутствие замечаний + 15 б. -1б. за одно замечание	15	
	ИТОГО			

СОГЛАСОВАНО:

Гл. бухгалтер _____

Критерии и показатели эффективности работы обслуживающего персонала

ФИО _____
 период _____ квартал 20__ года

№	Наименование показателя	Критерии	Набранные баллы
1	Стабильно высокое санитарно-техническое состояние закрепленных помещений Техникума, активное участие в подготовке Техникума к началу учебного года.	Отсутствие замечаний + 30 б. -2 б. за одно замечание	
2	Сохранность хозяйственного инвентаря, сантехнического оборудования и иного оборудования	Отсутствие замечаний + 30 б. -30 б за наличие замечаний	
3	Активное участие в общественных мероприятиях Техникума (уборка, субботник, ремонт)	Отсутствие замечаний + 20 б. -2б. за одно замечание	
4	Эффективное и качественное выполнение срочных и непредвиденных работ	Отсутствие замечаний +20 б. -2б. за одно замечание	
5	Соблюдение обслуживающим персоналом трудовой дисциплины, правил трудового распорядка.	Отсутствие жалоб на деятельность работника со стороны администрации, педагогов, родителей обучающихся Техникума 0 б. -2 б. за одну претензию (письменно оформленные претензии)	
	ИТОГО		

СОГЛАСОВАНО: зам. дир. по УМР _____
 зам. дир. по УВР _____
 зам. дир. по УПР _____

Критерии и показатели результативности и эффективности работы заведующей библиотекой

ФИО _____
 период _____ квартал 20__ года

№	Наименование показателя	Критерии	Набранные баллы
1	Количество студенческих творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем	0 баллов 1 балл (за каждый проект)	
2	Оформление тематических выставок	1 балл (за каждую выставку)	
3	Количество мероприятий для студентов, в которых участвовал библиотекарь:	0 баллов 1 балл (за каждое мероприятие)	
4	Количество мероприятий со студентами, направленных на формирование читательской активности	0 баллов 1 балл (за каждое мероприятие)	
5	Проведение анализа по определению читательских потребностей студентов и уровня их читательской активности.	1 балл	
6	Доля студентов, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой с библиотечного фонда	- на том же уровне 0 баллов - выше 1 балл	
7	Количество экземпляров художественной литературы в сравнении с прошлым периодом	- на том же уровне 0 баллов - выше 1 балл	
8	Количество электронных учебников в сравнении с прошлым периодом	- на том же уровне 0 баллов - выше 1 балл	
9	Наличие банка данных о недостающей учебной литературы в библиотечном фонде.	1 балл	

№	Наименование показателя	Критерии	Набранные баллы
10	Количество книговыдач в полугодие в сравнении с прошлым периодом	- на том же уровне 0 баллов - выше 1 балл	
11	Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	1 балл	
12	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации библиотечного фонда.	1 балл	
13	Снижение количества читателей, имеющих задолженность по возврату литературы, в сравнении с предыдущим периодом.	- на том же уровне 0 баллов - ниже 1 балл	
	ИТОГО		

СОГЛАСОВАНО:
Зам.директора по УВР _____

Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности воспитателя в студенческом общежитии

ФИО _____

период _____ квартал 20__ года _____

№	Наименование показателя	Критерии	Набранные баллы
1	Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1 балл	
2	Применение в работе воспитателя здоровьесберегающих технологий	2 балла	
3	Наличие анализа индивидуальных особенностей студентов для ведения воспитательной работы	2 балла	
4	Доля студентов, активно участвующих в общественной жизни общежития, в работе студенческого совета общежития	1 балл	
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, по конфликтным ситуациям в студенческом общежитии	1 балл	
6	Доля студентов, охваченных оздоровительными мероприятиями в студенческом общежитии	1 балл	
7	Отсутствие травм, полученных студентами на внеурочных занятиях во время нахождения в общежитии Техникума	1 балл	
8	Доля студентов, совершивших правонарушения в общежитии	-на уровне прошлого года 0 баллов -понижилась 1 балл	
	ИТОГО		

СОГЛАСОВАНО:

Зам.директора по УПР _____

Зам.директора по УМР _____

Зам.директора по УВР _____

Критерии и показатели эффективности работы специалиста по кадрам

ФИО _____
 период _____ квартал 20__ года

№	Наименование показателя	Критерии	Максимальное количество баллов	Набранные баллы
1	Качественное и своевременное оформление документов (с учетом графика документооборота).	Отсутствие замечаний + 20б. -1б. за одно замечание	20	
2	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетных данных в указанные сроки: - в департамент образования и молодежной политики Новгородской области; - в Пенсионный фонд РФ (отделение по Новгородской области); - в Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Новгородской области.	Отсутствие замечаний + 25 б. Разовые замечания, которые были учтены +15 б. Нарушение сроков -20 б.	25	
3	Своевременное и качественное заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с работниками	Отсутствие замечаний + 20 б. -1б. за одно замечание	20	
4	Использование информационно-коммуникационных технологий в работе, работа с электронными носителями	Отсутствие замечаний +20 б. -2б. за одно замечание	20	
5	Соблюдение работником трудовой дисциплины и правил трудового распорядка.	Отсутствие замечаний + 15 б. -1б. за одно замечание	15	
ИТОГО				

СОГЛАСОВАНО:

Зам.директора по УПР _____

Зам.директора по УМР _____

Зам.директора по УВР _____